

# VOTRE RÉGIME PRÉVOYANCE

## GARANTIES PRÉVOYANCE PERSONNEL NON CADRE\*

Date d'effet : 1<sup>er</sup> janvier 2014

GARANTIES	MONTANT
<b>DÉCÈS</b>	
<b>Capital</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Quelles que soient la situation de famille du salarié et la cause du décès</li> <li>• Majoration par enfant à charge</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Versement d'un capital décès égal à 150% du salaire de référence<sup>(1)</sup></li> <li>• Versement d'une majoration d'un montant de 25% du salaire de référence<sup>(1)</sup></li> </ul>
<b>I.P.A. (2)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Versement du capital décès par anticipation. Ce versement met fin à la garantie décès</li> </ul>
<b>Décès accidentel / IPA (2) consécutif à un accident de la circulation</b> survenant dans le cadre de la vie professionnelle ou d'un mandat représentatif	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doublement du capital décès (seul est pris en considération le décès survenant dans les 2 ans qui suivent la date de l'accident de circulation)</li> </ul>
<b>Double Effet</b> Décès du conjoint ou du partenaire lié par un PACS, non remarié, ni lié par un PACS postérieurement ou simultanément au décès du conjoint ou du partenaire lié par un PACS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Versement d'un capital supplémentaire aux enfants à charge, réparti, par parts égales entre eux. À l'exclusion de la majoration éventuelle pour décès accidentel</li> </ul>
<b>Rente ÉDUCATION</b> (Garantie assurée par l'OCIRP) En cas de décès du salarié, (ou en cas d'I.P.A. (2), dans ce cas, le versement des rentes par anticipation met fin à la garantie)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Versement d'une rente égale à 15% du salaire de référence<sup>(1)</sup> pour les enfants à charge jusqu'à 16 ans et de 20% du salaire de référence<sup>(1)</sup> pour les enfants à charge jusqu'à 18 ans (25 ans inclus sous conditions<sup>(3)</sup>)</li> </ul>
<b>Rente de CONJOINT (4)</b> (Garantie assurée par l'OCIRP)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Versement d'une rente temporaire dont le montant annuel est égal à 10% du salaire de référence<sup>(1)</sup></li> </ul>
<b>INCAPACITÉ TEMPORAIRE DE TRAVAIL</b>	
<b>Point de départ de l'indemnisation</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pour le salarié ayant moins de 6 mois d'ancienneté</li> <li>• Pour le salarié ayant au moins 6 mois d'ancienneté</li> <li>• Montant de l'indemnisation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Franchise : 3 jours d'arrêt de travail sous réserve que la durée de celui-ci soit supérieure à 15 jours</li> <li>• À l'issue du maintien de salaire total prévu par la convention collective ou en cas d'épuisement de ces droits, dans ce cas, l'indemnisation intervient après la période de franchise prévue par la Sécurité sociale</li> <li>• 83% du salaire de référence<sup>(1)</sup> sous déduction des prestations brutes de la Sécurité sociale</li> </ul>
<b>INVALIDITÉ/ INVALIDITÉ PERMANENTE PROFESSIONNELLE (IPP)</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Invalidité 1<sup>re</sup> catégorie</li> <li>• Invalidité 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> catégorie</li> <li>• Montant de la rente I.P.P. &gt; 66%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Versement d'une rente égale à 80% du salaire de référence<sup>(1)</sup> y compris les prestations brutes versées par la Sécurité sociale et un éventuel salaire d'activité à temps partiel ou l'indemnisation prévue au titre du régime d'assurance chômage</li> <li>• Versement d'une rente égale à 80% du salaire de référence<sup>(1)</sup> y compris les prestations brutes versées par la Sécurité sociale</li> <li>• Versement d'une rente égale à 80% du salaire de référence<sup>(1)</sup> y compris les prestations brutes versées par la Sécurité sociale</li> </ul>

(1) Salaire de référence jusqu'au 31.12.2013 : Pour les garanties décès : le salaire de référence servant de base au calcul des prestations est égal au salaire brut perçu par le participant au cours des 12 derniers mois précédant selon le cas, le décès ou la reconnaissance de l'état d'invalidité permanente et absolue (I.P.A.). Pour les garanties arrêt de travail / invalidité : Le salaire de référence servant de base au calcul des prestations est égal au salaire mensuel brut moyen perçu par le participant au cours des 3 derniers mois précédant l'arrêt de travail y compris les primes éventuelles proratisées.

Salaire de référence à compter du 01.01.2014 : Pour l'ensemble des garanties : Le salaire de référence servant de base au calcul des prestations, est le salaire brut total ayant servi d'assiette aux cotisations au cours des 12 mois civils précédant l'événement ouvrant droit aux prestations.

(2) I.P.A. : Invalidité permanente et absolue.

(3) Attribution de la rente d'éducation jusqu'à 25 ans sous conditions : Si l'enfant est étudiant, apprenti, demandeur d'emploi inscrit auprès du Pôle Emploi et non indemnisé par le régime d'assurance chômage, s'il est invalide, c'est-à-dire dans l'impossibilité constatée de se livrer à une activité professionnelle à la suite d'infirmité ou de maladie chronique.

(4) Conjoint : On entend par conjoint, le partenaire marié, lié par un PACS ou vivant en concubinage (dans ce cas, le concubinage doit avoir été notoire et permanent pendant une durée d'au moins 2 ans jusqu'au décès. Aucune durée n'est exigée si un enfant est né de l'union libre ou a été adopté).

\* On entend par non cadres, le personnel ne relevant pas des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de retraite et de prévoyance des cadres du 14 Mars 1947 et de l'article 36 de l'annexe I de cette convention.

# VOTRE RÉGIME PRÉVOYANCE

## GARANTIES PRÉVOYANCE PERSONNEL CADRE\*

Date d'effet : 1<sup>er</sup> janvier 2014

GARANTIES	MONTANT
<b>DÉCÈS</b>	
<b>Capital</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Quelles que soient la situation de famille du salarié et la cause du décès</li> <li>• Majoration par enfant à charge</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Versement d'un capital décès égal à 240 % du salaire de référence<sup>(1)</sup></li> <li>• Versement d'une majoration d'un montant de 25 % du salaire de référence<sup>(1)</sup></li> </ul>
<b>I.P.A. (2)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Versement du capital décès par anticipation. Ce versement met fin à la garantie décès</li> </ul>
<b>Décès ou IPA (2) consécutifs à un accident de la circulation</b> survenant dans le cadre de la vie professionnelle ou d'un mandat représentatif)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doublement du capital décès (Seul est pris en considération le décès survenant dans les 2 ans qui suivent la date de l'accident de circulation)</li> </ul>
<b>Double Effet</b> Décès du conjoint ou du partenaire lié par un PACS, non remarié, ni lié par un PACS postérieurement ou simultanément au décès du conjoint ou du partenaire lié par un PACS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Versement d'un capital supplémentaire aux enfants à charge, réparti, par parts égales entre eux À l'exclusion de la majoration éventuelle pour décès accidentel</li> </ul>
<b>Rente ÉDUCATION</b> (Garantie assurée par l'OCIRP) En cas de décès du salarié, (ou en cas d'I.P.A. (2), dans ce cas, le versement des rentes par anticipation met fin à la garantie)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Versement d'une rente égale à 15 % du salaire de référence<sup>(1)</sup> pour les enfants à charge jusqu'à 16 ans et de 20 % du salaire de référence<sup>(1)</sup> pour les enfants à charge jusqu'à 18 ans (25 ans inclus sous conditions<sup>(3)</sup>)</li> </ul>
<b>Rente de CONJOINT (4)</b> (Garantie assurée par l'OCIRP)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Versement d'une rente temporaire dont le montant annuel est égal à 10 % du salaire de référence<sup>(1)</sup></li> </ul>
<b>INCAPACITÉ TEMPORAIRE DE TRAVAIL</b>	
<b>Point de départ de l'indemnisation :</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pour le salarié ayant moins de 6 mois d'ancienneté</li> <li>• Pour le salarié ayant au moins 6 mois d'ancienneté</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Franchise : 3 jours d'arrêt de travail sous réserve que la durée de celui-ci soit supérieure à 15 jours</li> <li>• À l'issue du maintien de salaire total prévu par la convention collective ou en cas d'épuisement de ces droits, dans ce cas, l'indemnisation intervient après la période de franchise prévue par la Sécurité sociale</li> <li>• 83 % du salaire de référence<sup>(1)</sup> sous déduction des prestations brutes de la Sécurité sociale</li> </ul>
• Montant de l'indemnisation	
<b>INVALIDITÉ/ INVALIDITÉ PERMANENTE PROFESSIONNELLE IPP</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Invalidité 1<sup>re</sup> catégorie</li> <li>• Invalidité 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> catégorie</li> <li>• Montant de la rente I.P.P. &gt; 66%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Versement d'une rente égale à 80 % du salaire de référence<sup>(1)</sup> y compris les prestations brutes versées par la Sécurité sociale et un éventuel salaire d'activité à temps partiel ou l'indemnisation prévue au titre du régime d'assurance chômage</li> <li>• Versement d'une rente égale à 80 % du salaire de référence<sup>(1)</sup> y compris les prestations brutes versées par la Sécurité sociale</li> <li>• Versement d'une rente égale à 80 % du salaire de référence<sup>(1)</sup> y compris les prestations brutes versées par la Sécurité sociale</li> </ul>

(1) Salaire de référence jusqu'au 31.12.2013 : Pour les garanties décès : Le salaire de référence servant de base au calcul des prestations est égal au salaire brut perçu par le participant au cours des 12 derniers mois précédant selon le cas, le décès ou la reconnaissance de l'état d'invalidité permanente et absolue (I.P.A.). Pour les garanties arrêt de travail / invalidité : Le salaire de référence servant de base au calcul des prestations est égal au salaire mensuel brut moyen perçu par le participant au cours des 3 derniers mois précédant l'arrêt de travail y compris les primes éventuelles proratisées.

Salaire de référence à compter du 01.01.2014 : Pour l'ensemble des garanties : Le salaire de référence servant de base au calcul des prestations, est le salaire brut total ayant servi d'assiette aux cotisations au cours des 12 mois civils précédant l'évènement ouvrant droit aux prestations.

(2) I.P.A. : Invalidité permanente et absolue.

(3) Attribution de la rente d'éducation jusqu'à 25 ans sous conditions : Si l'enfant est étudiant, apprenti, demandeur d'emploi inscrit auprès du Pôle Emploi et non indemnisé par le régime d'assurance chômage, s'il est invalide, c'est-à-dire dans l'impossibilité constatée de se livrer à une activité professionnelle à la suite d'infirmité ou de maladie chronique.

(4) Conjoint : On entend par conjoint, le partenaire marié, lié par un PACS ou vivant en concubinage (dans ce cas, le concubinage doit avoir été notoire et permanent pendant une durée d'au moins 2 ans jusqu'au décès. Aucune durée n'est exigée si un enfant est né de l'union libre ou a été adopté).

\* On entend par cadres, le personnel relevant des articles 4 et 4 bis de la convention collective nationale de retraite et de prévoyance des cadres du 14 Mars 1947 et de l'article 36 de l'annexe I de cette convention.

## TAUX DE COTISATION

GARANTIES TAUX CONTRACTUEL GLOBAL TA + TB

### Personnel Non Cadre

Décès	0,37% TA + 0,37% TB
Rente éducation	0,21% TA + 0,21% TB
Rente de conjoint	0,12% TA + 0,12% TB
Incapacité & Invalidité	2,21% TA + 2,21% TB
Total Prévoyance	2,91% TA + 2,91% TB
Répartition du taux de cotisation	
Part Salarié	1,164% TA + 1,164% TB
Part Employeur	1,746% TA + 1,746% TB

### Personnel Cadre

Décès	0,75% TA + 0,75% TB
Rente éducation	0,21% TA + 0,21% TB
Rente de conjoint	0,12% TA + 0,12% TB
Incapacité & Invalidité	0,87% TA + 0,87% TB
Total Prévoyance	1,95% TA + 1,95% TB
Répartition du taux de cotisation	
Part Salarié	0% TA + 0,975% TB
Part Employeur	1,95% TA + 0,975% TB

## UN NOUVEL OUTIL MIS À VOTRE DISPOSITION POUR UNE GESTION FACILITÉE DE VOTRE RÉGIME DE PRÉVOYANCE

### Espace internet dédié

Il permet à tous (employeurs, salariés, experts comptables) de retrouver l'ensemble des éléments du régime et de télécharger les documents nécessaires à la bonne marche de celui-ci : les textes officiels, les documents d'adhésion, notices d'information, tableaux de garanties, dépliants, courriers d'actualité... Il est disponible à l'adresse internet suivante : [www.ag2ramondiale.fr/maisonsdesetudiants](http://www.ag2ramondiale.fr/maisonsdesetudiants)

Accueil > Entreprise > Conventions Collectives > Maisons d'étudiants > Prévoyance

Conventions  
Collectives

Prévoyance



### NOTRE OFFRE PRÉVOYANCE

Vous appartenez à la **Convention Collective Nationale des Maisons d'étudiants (brochure n°3266)**, découvrez notre contrat prévoyance pour lequel vous devez adhérer et les garanties auxquelles vous avez droit.

Présentation  
de l'accord

Garanties Cotisations Documents utiles Contact

Votre convention collective prévoit la mise en place d'un régime de prévoyance obligatoire au profit de l'ensemble des salariés (avenant n°2 du 21 janvier 1993 relatif au régime de prévoyance, modifié en dernier lieu par l'avenant n°52 du 13 décembre 2012).

**AG2R Prévoyance et Ocirp sont désignés par les partenaires sociaux pour gérer ce régime de prévoyance.**

L'absence ou le maintien de garanties non conformes aux dispositions conventionnelles engage la responsabilité de votre entreprise en cas d'arrêt de travail ou de décès de l'un de vos salariés.

#### Risques couverts

- Garanties conventionnelles
- Décès
- Rente de conjoint Ocirp
- Rente éducation Ocirp
- Incapacité
- Invalidité

#### UNE QUESTION ?

Pour les salariés :  
0969 322 000

Pour les entreprises :  
01 72 61 2 2 2

du lundi au vendredi  
de 9h00 à 18h00

\* sans d'un appel local