

IDCC 2691

**Commission nationale paritaire de la Convention collective nationale
de l'enseignement privé hors contrat**

RAPPORT DE BRANCHE

Enseignement Privé Hors Contrat

Données 2011



Institut I+C

11 rue Christophe Colomb - 75008 Paris

Tél.: 33 (0)1 47 20 30 33

<http://www.iplusc.com>

Février 2013

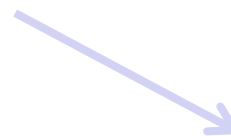
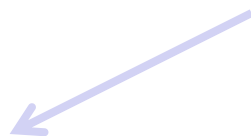
AVANT-PROPOS : Univers étudié et rappels méthodologiques	3
PARTIE 1 : DENOMBREMENT ET CARACTERISTIQUES DES ETABLISSEMENTS	5
CHAPITRE I : Dénombrement et caractéristiques des établissements	6
CHAPITRE II : Activité	10
PARTIE 2 : EMPLOI ET CONDITIONS DE TRAVAIL	14
CHAPITRE I : Structure des effectifs salariés (effectifs physiques)	15
CHAPITRE II : Effectifs occupés (salariés et non salariés)	26
CHAPITRE III : Rémunération	29
CHAPITRE IV : Formation professionnelle	31
CHAPITRE V : La prévoyance	32

AVANT-PROPOS : UNIVERS ETUDE ET RAPPELS METHODOLOGIQUES

➔ Univers étudié

Cette deuxième édition du rapport de branche de l'Enseignement Privé Hors Contrat (idcc 2691) propose **un bilan de la profession à l'issue de l'année 2010-2011.**

Ce bilan couvre deux sujets distincts qui structurent le rapport en deux parties :



Un volet économique

concernant le dénombrement et les caractéristiques des établissements

Un volet social

traitant de l'emploi et des conditions de travail

AVANT-PROPOS : UNIVERS ETUDE ET RAPPELS METHODOLOGIQUES

➔ Rappels méthodologiques

Phase préliminaire

- Recherche documentaire
- Constitution des fichiers



Conception et test du questionnaire



Réalisation des enquêtes

Recueil de **299** questionnaires exploitables
soit des taux de représentativité de :
12,5 % en nombre d'entreprises
10 % en nombre de salariés



Traitement - Analyse

- Traitement statistique des informations
- Analyse des résultats
- Rédaction et présentation du rapport d'étude

Partie 1

Dénombrement et caractéristiques des établissements

CHAPITRE I : DENOMBREMENT ET CARACTERISTIQUES DES ETABLISSEMENTS

I. DENOMBREMENT

Nombre d'écoles*

2.400 écoles

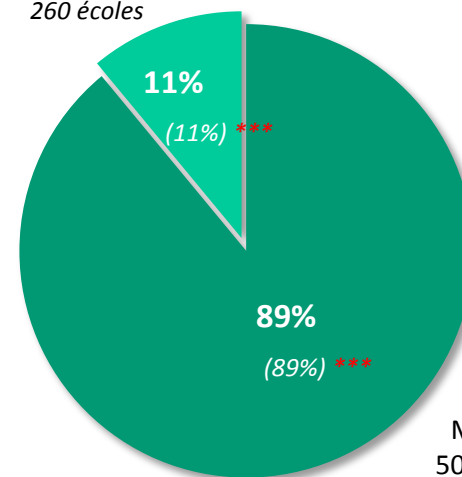
+ 2 %
2010-2011/2009-2010

Nombre de sites**

2.850 sites

Répartition des écoles selon leur taille

50 salariés et plus :
260 écoles



Moins de
50 salariés :
2.140 écoles

*Ecoles au sens d'entreprises indépendantes juridiquement de chaque école

**Plusieurs sites (ou établissements) peuvent dépendre juridiquement d'une même école (ou même entreprise)

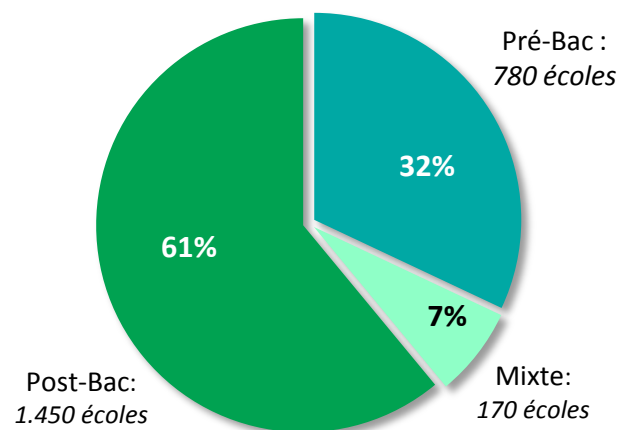
*** Figurent entre parenthèses les données 2010

- ◆ Près de neuf écoles* d'enseignement privé hors contrat sur dix emploient moins de 50 salariés.
- ◆ En 2011, les 2.400 écoles* concentrent 2.850 sites** (ou établissements), soit près de 1,2 sites** par école*.

CHAPITRE I : DENOMBREMENT ET CARACTERISTIQUES DES ETABLISSEMENTS

I. DENOMBREMENT

Répartition des écoles
selon leur niveau



Le nombre d'établissements gérés par les écoles est désormais connu et permet d'effectuer la répartition suivante :

- Les écoles ayant un niveau d'enseignement inférieur au baccalauréat et celles ayant un niveau équivalent au bac appartiennent à la catégorie appelée « **Pré-bac** » (niveaux V et IV).
- Les écoles ayant un niveau d'enseignement supérieur au bac et celles avec un seul établissement et ayant simultanément un niveau inférieur et supérieur au baccalauréat appartiennent à la catégorie appelée « **Post-bac** » (niveaux III, II et I).
- Les écoles multi-établissements ayant un niveau d'enseignement inférieur au baccalauréat et également un niveau supérieur au baccalauréat relèvent de la catégorie « **Mixte** ».

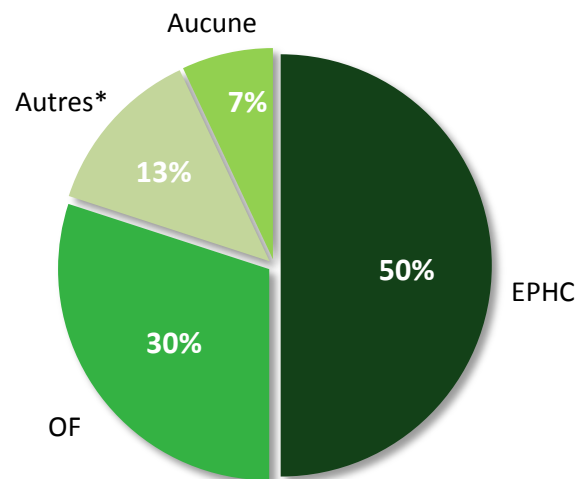
Ainsi, il n'est pas permis de comparer les données par niveau d'enseignement avec celles du précédent rapport.

	Niveau d'enseignement ≤ au BAC	Niveau d'enseignement > au BAC	Niveau d'enseignement ≤ au BAC et > au BAC
Mono-établissement	Pré-bac	Post-bac	Post-bac
Multi-établissement	Pré-bac	Post-bac	Mixte

CHAPITRE I : DENOMBREMENT ET CARACTERISTIQUES DES ETABLISSEMENTS

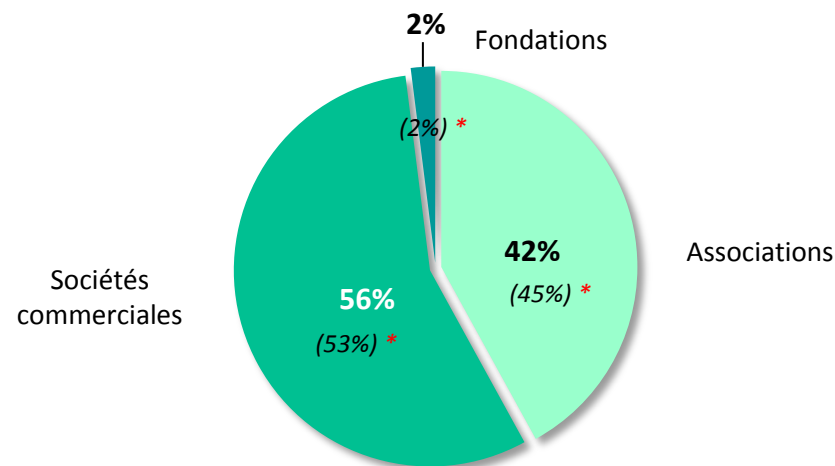
II. CARACTERISTIQUES

**Convention Collective appliquée
(en % des écoles de l'échantillon)**



*FESIC/UGP, enseignement catholique, parfumerie esthétique, industrie ...

**Répartition des écoles selon leur forme juridique
(en % des écoles de l'échantillon)**



* Figurent entre parenthèses les données 2010

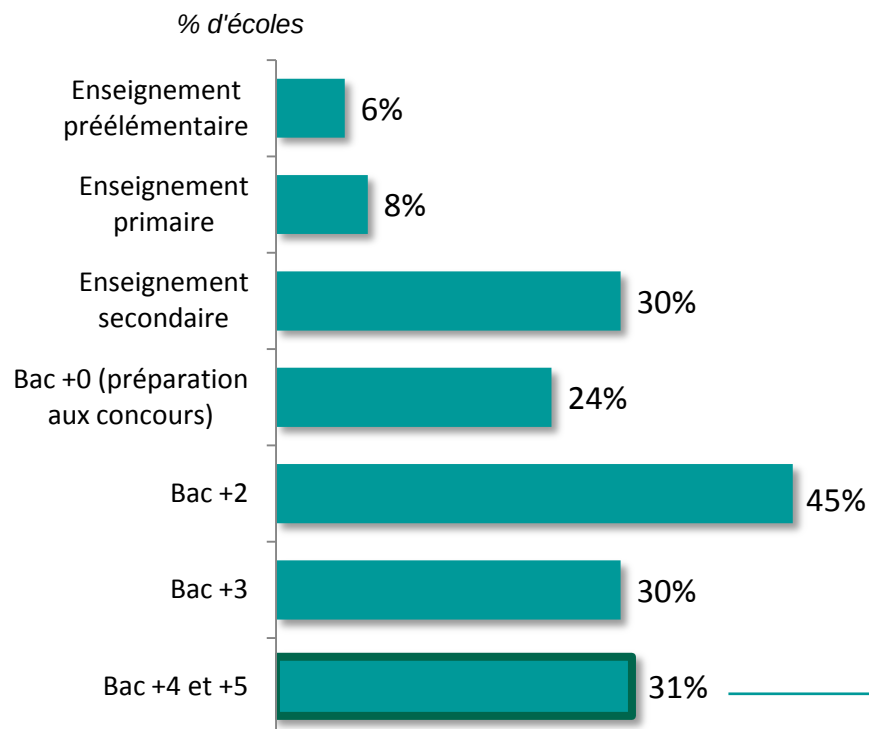
**Part des écoles avec un établissement ayant conclu
un partenariat avec une université en 2010-2011**

18 %

CHAPITRE I : DENOMBREMENT ET CARACTERISTIQUES DES ETABLISSEMENTS

II. CARACTERISTIQUES

Niveau d'enseignement pratiqués (en % des écoles de l'échantillon)



En 2011, près d'une école d'enseignement privé hors contrat sur deux propose des cours de niveau Bac + 2 et près d'un tiers de niveau Bac +4 et +5.

6% : Ecole d'ingénieur

- Diplôme visé par la CTI : 50 %
- Ecole reconnue* : 35%
- Délivrance master spécialisé : 50%

11% : Ecole de commerce/gestion

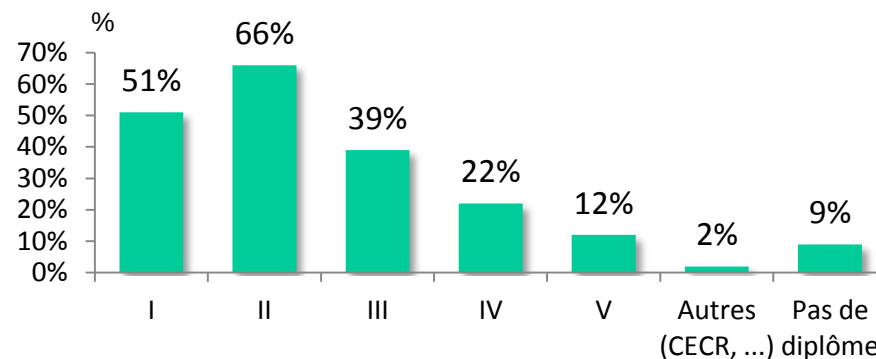
- Diplôme visé : 70%
- Ecole reconnue* : 15%
- Délivrance du grade master : 60%

14% : Autres :

- Communication
- Paramédicale
- Journalisme
- Art, design, graphisme
- Social
- Informatique
- Musique

* Lorsque le diplôme est visé, il n'est pas comptabilisé dans Ecole reconnue

Niveau de classification des diplômes au RNCP



CHAPITRE II : ACTIVITE

I. CHIFFRE D'AFFAIRES

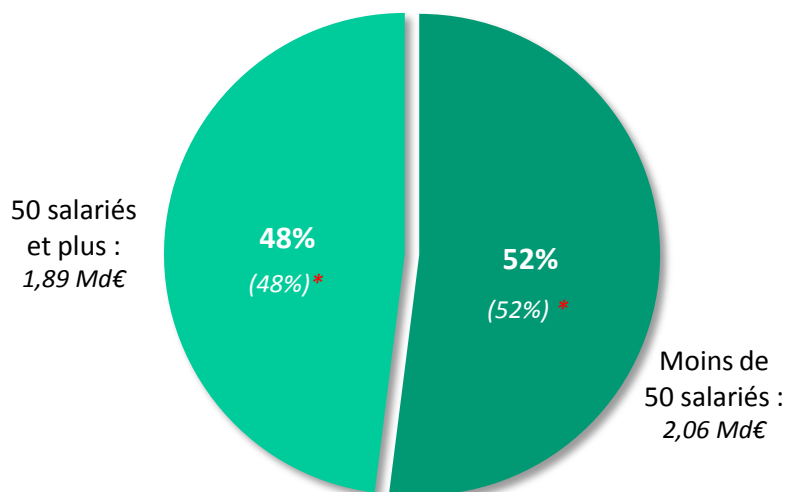
Chiffre d'affaires généré par les établissements d'enseignement privé hors contrat (2010-2011)

3,95 Md€

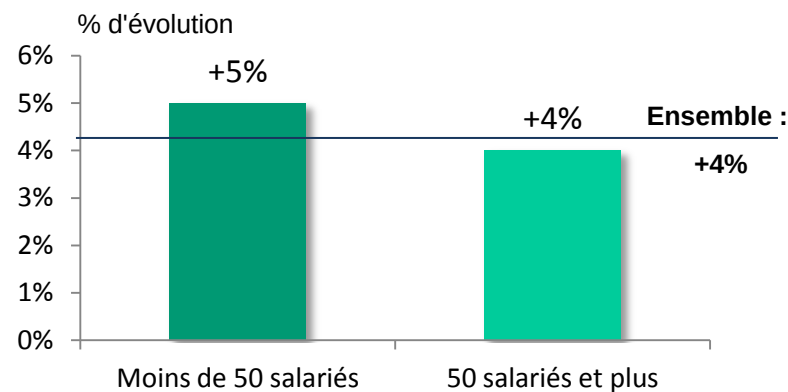
Evolution du chiffre d'affaires
2010-2011 / 2009-2010

+ 4 %

Détail selon la taille des écoles



Détail de l'évolution du chiffre d'affaires
2010-2011 / 2009-2010



* Figurent entre parenthèses les données 2010

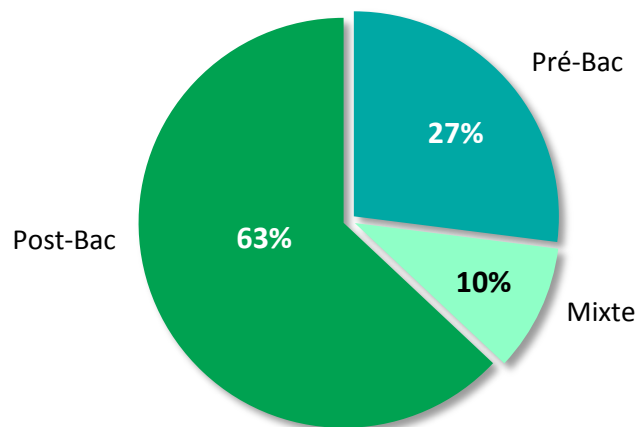
- ◆ Avec un chiffre d'affaires global d'environ 3,95 milliards d'euros en 2011, les écoles de la branche enregistrent une croissance de + 4 % comparé à 2010.
- ◆ Comme en 2010, les écoles de plus de 50 salariés concentrent 48 % du chiffre d'affaires de la branche en 2011.

CHAPITRE II : ACTIVITE

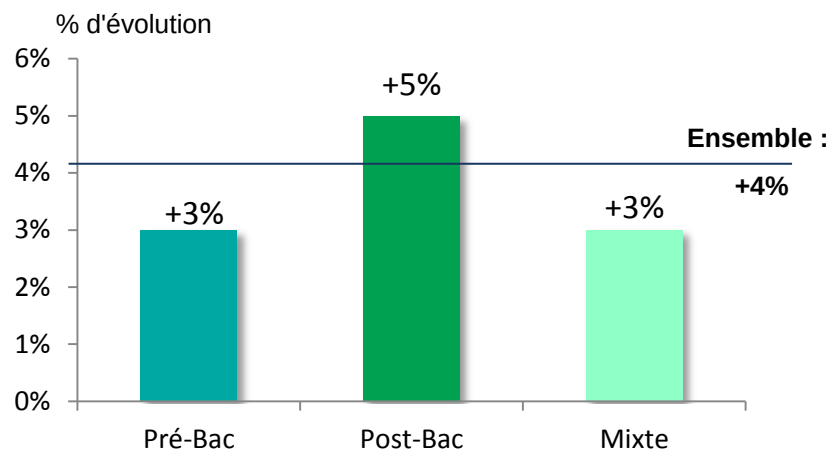
I. CHIFFRE D'AFFAIRES

Il n'est pas permis de comparer les données par niveau d'enseignement avec celles du précédent rapport (cf page 7).

Détail selon les niveaux des écoles



Détail de l'évolution du chiffre d'affaires
2010-2011 / 2009-2010

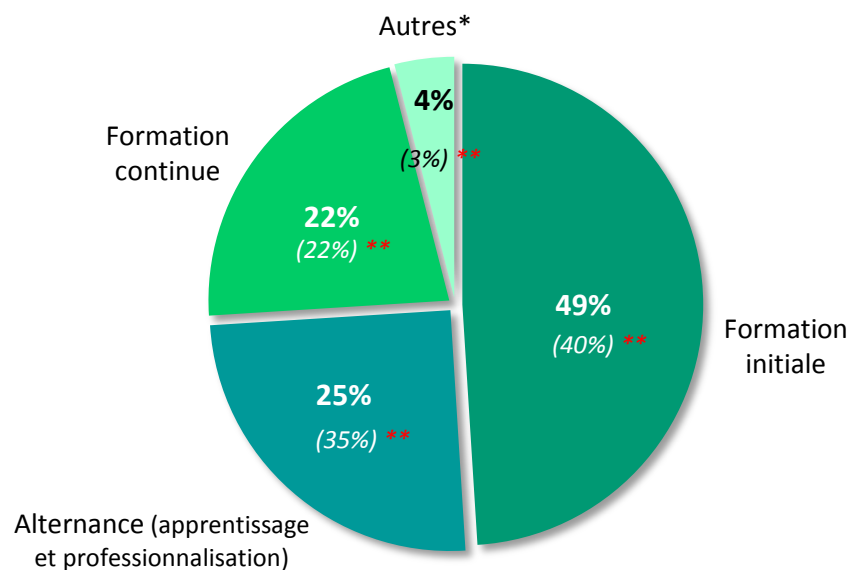


- ◆ En termes de chiffre d'affaires, les écoles de la catégorie Post-Bac représentent plus de 60 % du chiffre d'affaires des écoles.
- ◆ Les écoles de niveau Post-Bac enregistrent une évolution de + 5 % de leur chiffre d'affaires entre 2009-2010 et 2010-2011.

CHAPITRE II : ACTIVITE

I. CHIFFRE D'AFFAIRES

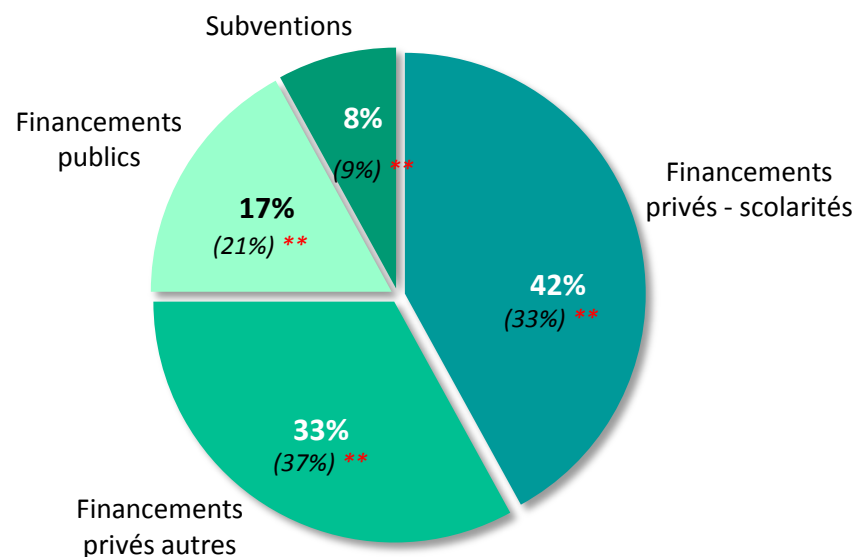
Répartition du chiffre d'affaires 2010-2011
selon les spécialités



* Taxe d'apprentissage, salon de coiffure, ...

** Figurent entre parenthèses les données 2010

Répartition du chiffre d'affaires 2010-2011
selon les financements



◆ En 2010-2011, près de la moitié du chiffre d'affaires est généré par la formation initiale.

◆ Les financements privés (scolarité et autres) permettent de réaliser les $\frac{3}{4}$ du chiffre d'affaires de la branche en 2010-2011.

CHAPITRE II : ACTIVITE

II. FRAIS DE SCOLARITE

Montant moyen des frais de scolarité
par élève en 2010-2011

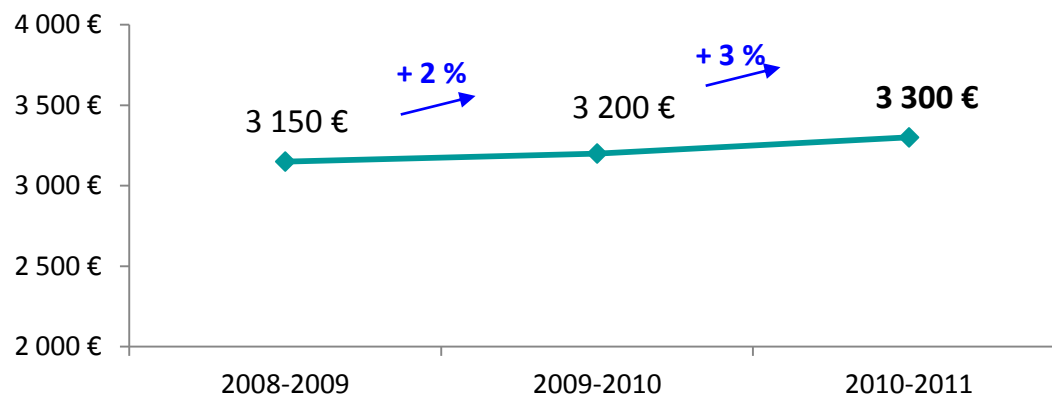
3.300 €

Nombre d'élèves, d'étudiants ou de stagiaires
FC (Formation Continue) en 2010-2011

ND

Compte-tenu du trop faible taux de
participation, pas de réponse fiable

Frais de scolarité/élève



Minimum	Maximum
0 €	28 000 €

Partie 2

Emploi et conditions de travail

CHAPITRE I : STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES (EFFECTIFS PHYSIQUES)

I. DENOMBREMENT

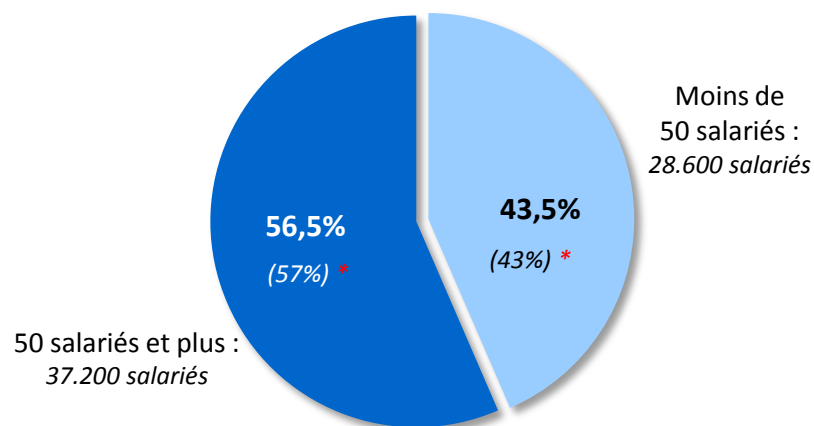
Nombre de salariés présents
au 31 décembre 2011

65.800 salariés

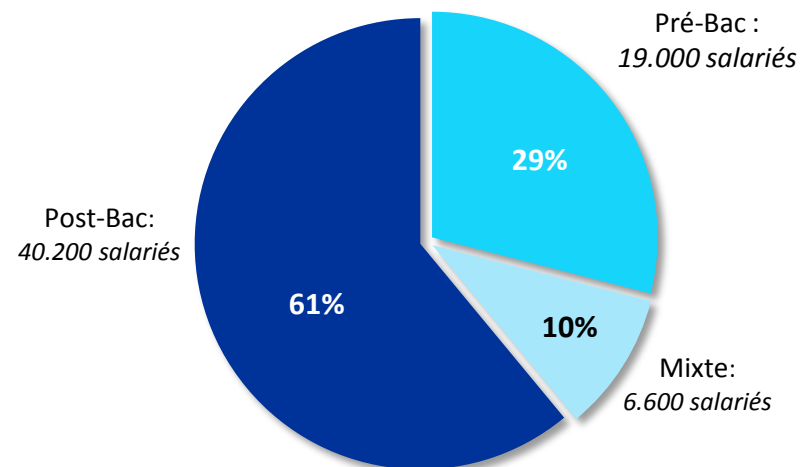
Evolution du nombre de salariés
2010-2011 / 2009-2010

+ 1,5 %

Répartition des salariés présents au 31 décembre
2011 selon la taille des écoles



Répartition des salariés présents au 31 décembre
2011 selon le niveau des écoles



* Figurent entre parenthèses les données 2010

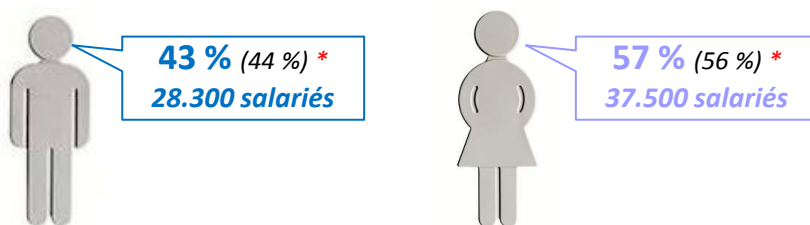
- Alors que les écoles de 50 salariés concentrent 11 % des écoles en termes de nombre de structures, elles représentent 56,5 % des écoles en termes de nombre de salariés présents au 31 décembre 2011.
- Les écoles de la catégorie Mixte constituent 7 % des écoles de la branche (en nombre) et 10 % en termes de salariés présent fin 2011.

CHAPITRE I : STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES (EFFECTIFS PHYSIQUES)

II. STRUCTURES AU 31 DECEMBRE 2011

1. Selon le sexe

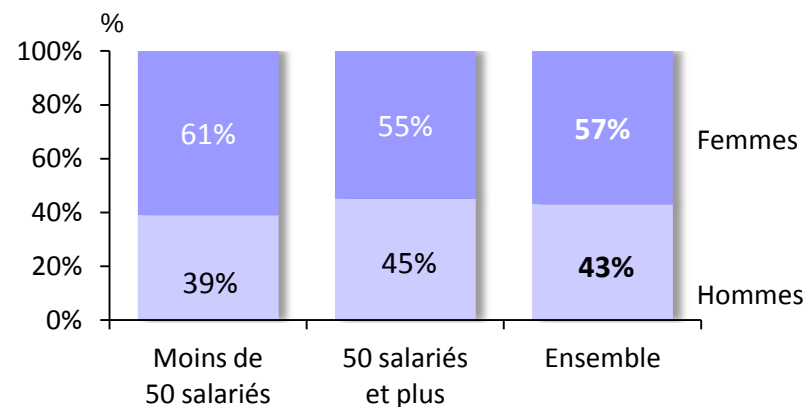
Répartition des 65.800 salariés selon leur sexe



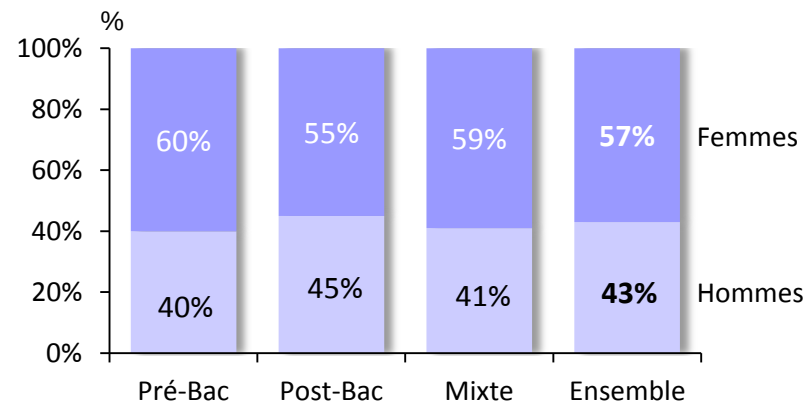
* Figurent entre parenthèses les données 2010

- ◆ A un an d'intervalle, la proportion de femmes se renforce dans la branche, passant ainsi de 56% en 2009-2010 à 57 % en 2010-2011.
- ◆ Le taux de féminisation apparaît plus élevé au sein des plus petites écoles (61 % contre 55 % pour les écoles de 50 salariés et plus).

Détail selon la taille de l'entreprise



Détail selon le niveau des écoles

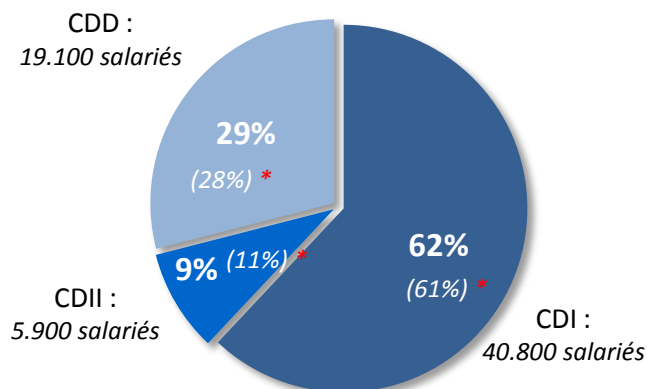


CHAPITRE I : STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES (EFFECTIFS PHYSIQUES)

II. STRUCTURES AU 31 DECEMBRE 2011

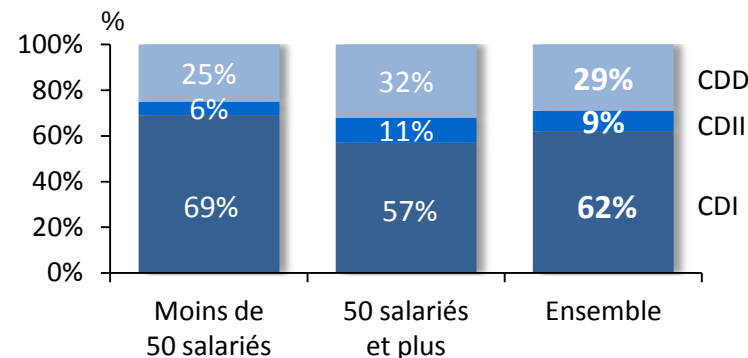
2. Selon la nature des contrats de travail

Répartition des salariés selon la nature des contrats de travail

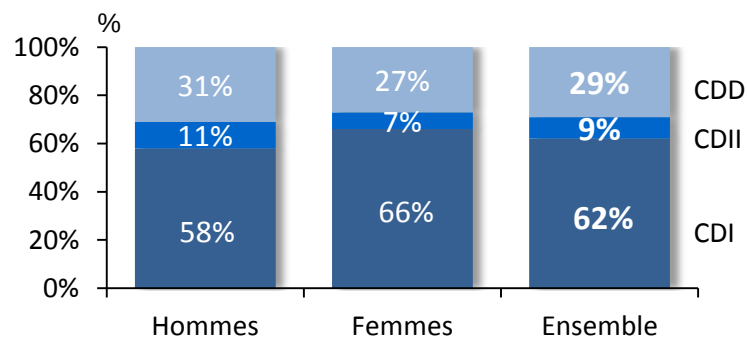


* Figurent entre parenthèses les données 2010

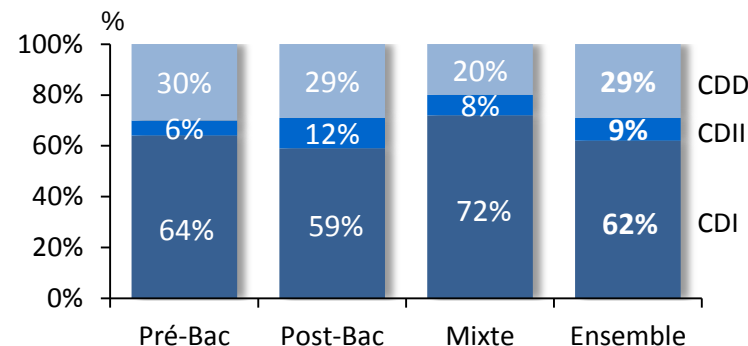
Détail selon la taille des écoles



Détail selon le sexe des salariés



Détail selon le niveau des écoles

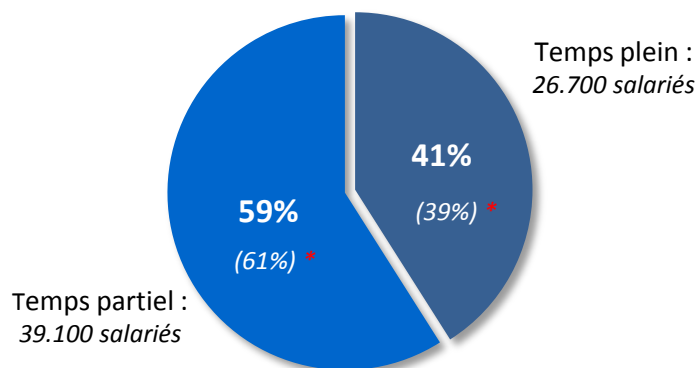


- Plus d'un salarié sur deux (62 %) détient un CDI. La proportion de CDI est plus importante dans les plus petites structures (69 % contre 57 % dans les écoles les plus importantes) et dans les écoles de niveau Mixte (72 %).
- A l'inverse, les CDD sont davantage utilisés dans les écoles de 50 salariés et plus (32 % contre 25 % pour les écoles de moins de 50 salariés) et dans les écoles de niveaux Pré-Bac et Post-Bac (respectivement 30% et 29%).

CHAPITRE I : STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES (EFFECTIFS PHYSIQUES)

II. STRUCTURES AU 31 DECEMBRE 2011

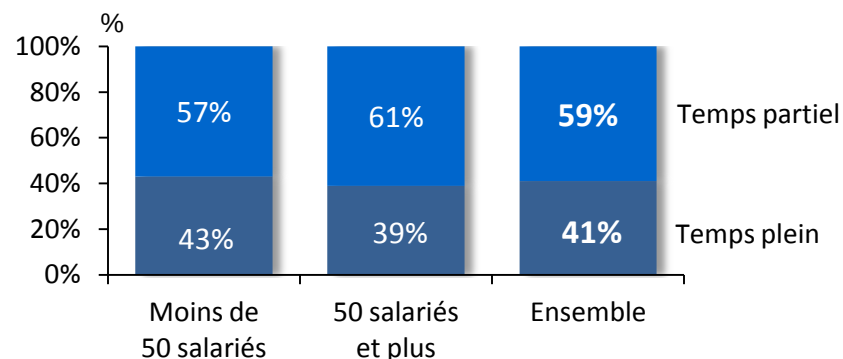
Répartition des 65.800 salariés selon la durée du temps de travail



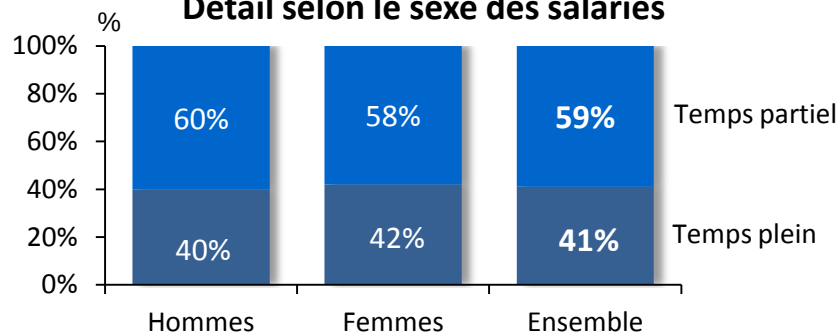
* Figurent entre parenthèses les données 2010

3. Selon la durée du temps de travail

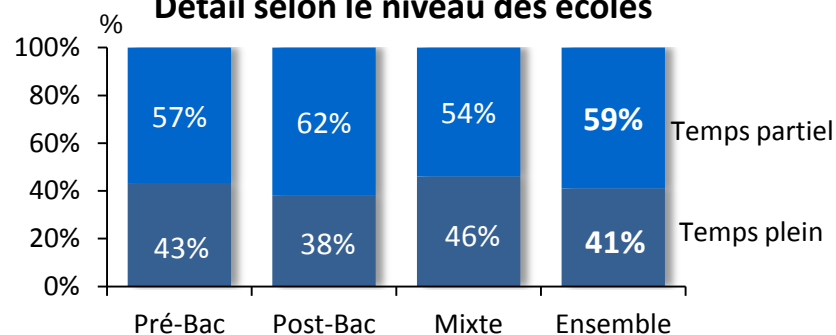
Détail selon la taille des écoles



Détail selon le sexe des salariés



Détail selon le niveau des écoles



- ◆ 59 % des salariés présents au 31 décembre 2011 sont à temps partiel (contre 61 % en 2010).
- ◆ La répartition temps partiel/temps plein ne fluctue que très peu selon le sexe. Ainsi, 60 % des hommes sont à temps partiel contre 58 % des femmes.
- ◆ La part des salariés à temps partiel est supérieure dans les structures les plus importantes de la branche (61 % contre 57 % pour les écoles de moins de 50 salariés). De même, la proportion de temps partiel est plus importante dans les écoles de niveau Post-Bac.

CHAPITRE I : STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES (EFFECTIFS PHYSIQUES)

II. STRUCTURES AU 31 DECEMBRE 2011

3. Selon la durée du temps de travail

**Durée annuelle de travail
des salariés à temps partiel**

• CDII

Minimum annuel	Maximum annuel
11 h	620 h (565 h)*

• Autres temps partiels

Minimum annuel	Maximum annuel
35 h	950 h (1.090 h)*

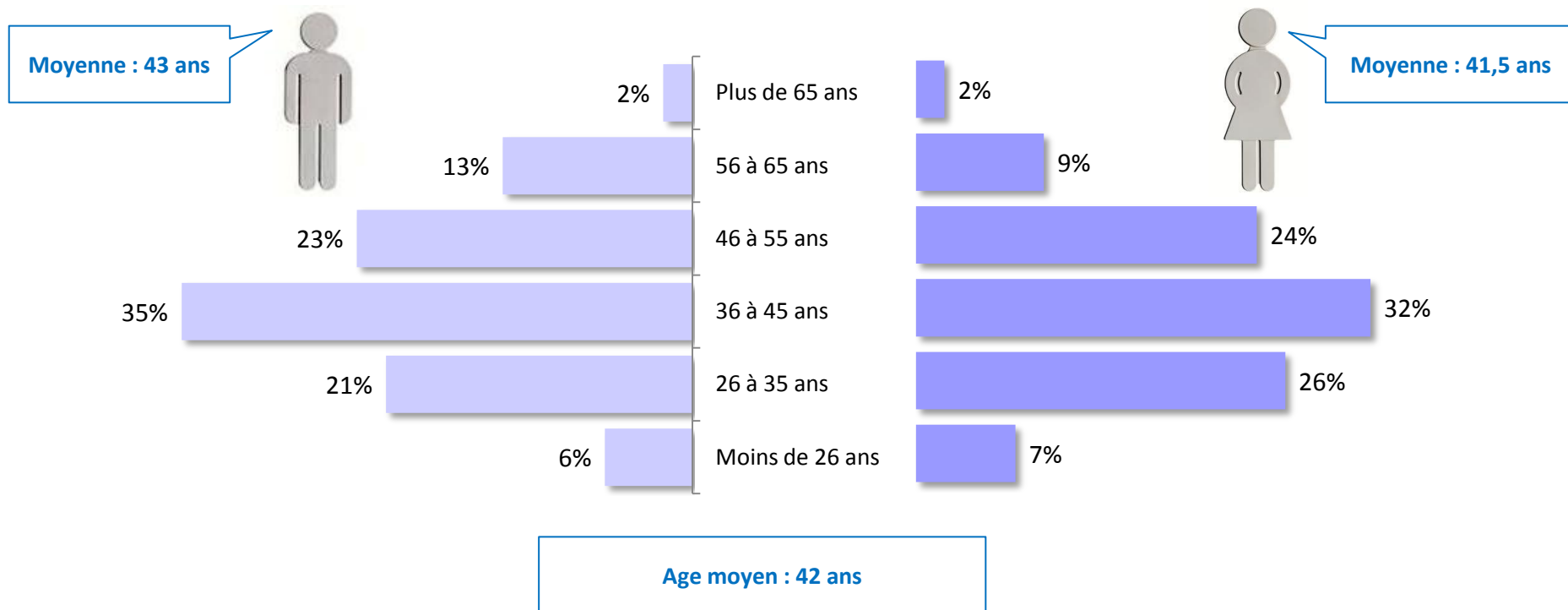
* Figurent entre parenthèses les données 2010

CHAPITRE I : STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES (EFFECTIFS PHYSIQUES)

II. STRUCTURES AU 31 DECEMBRE 2011

■ 4. Selon l'âge des salariés

Répartition des salariés selon leur âge



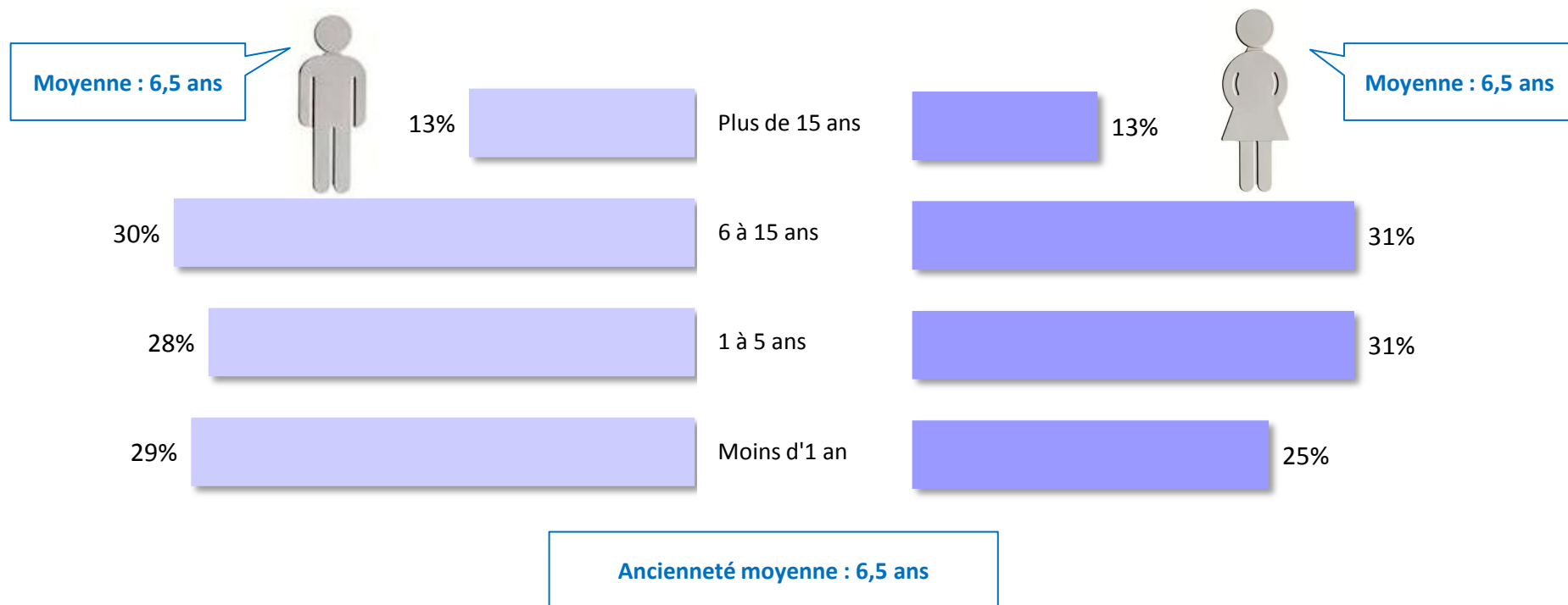
- ◆ Plus d'un salarié sur quatre est âgé de 35 ans ou moins (27% des hommes et 33 % des femmes).
- ◆ Plus d'un salarié sur deux est âgé de plus de 36 ans et moins de 56 ans (58 % des hommes et 56 % des femmes).
- ◆ Plus d'un salarié sur dix est âgé d'au moins 56 ans (15% des hommes et 11 % des femmes).

CHAPITRE I : STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES (EFFECTIFS PHYSIQUES)

II. STRUCTURES AU 31 DECEMBRE 2011

■ 5. Selon l'ancienneté des salariés

Répartition des salariés selon leur ancienneté



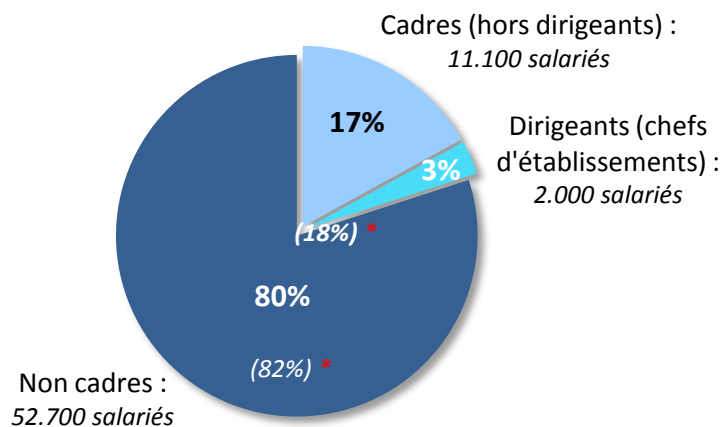
- ◆ Plus d'un salarié sur quatre a une ancienneté inférieure à un an (29 % des hommes et 25 % des femmes).
- ◆ Près de six salariés sur dix ont une ancienneté comprise entre 1 an et 15 ans (58 % des hommes et 62 % des femmes).
- ◆ A l'opposé, plus d'un salarié sur dix a une ancienneté supérieure à 15 ans (13 % des hommes et des femmes).

CHAPITRE I : STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES (EFFECTIFS PHYSIQUES)

II. STRUCTURES AU 31 DECEMBRE 2011

■ 6. Selon les principales catégories professionnelles

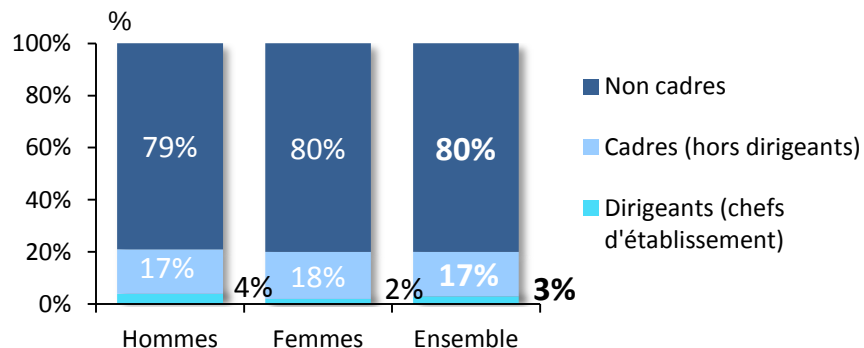
Répartition des 65.800 salariés selon leurs principales catégories professionnelles



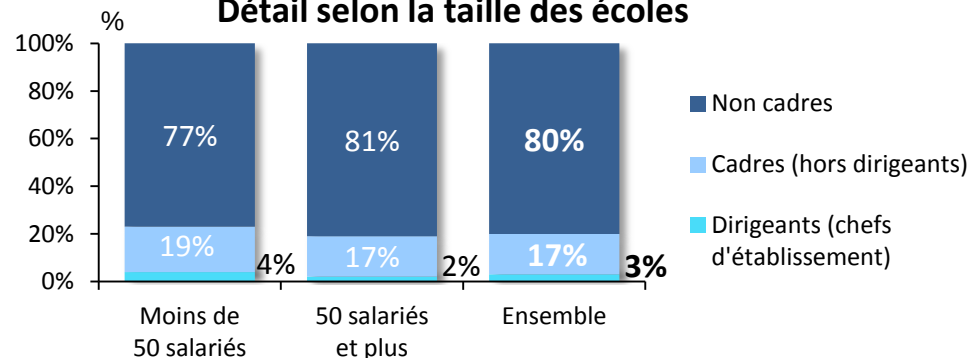
• **Figurent entre parenthèses les données 2010**

(En 2010, la distinction entre cadres et dirigeants n'était pas disponible)

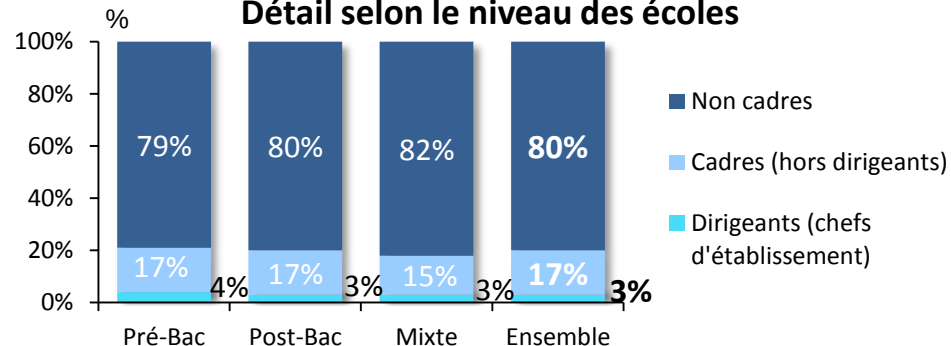
Détail selon le sexe des salariés



Détail selon la taille des écoles



Détail selon le niveau des écoles



- ◆ Les non cadres sont majoritaires, soit 80 % des salariés présents au 31 décembre 2011.
- ◆ La proportion de cadres ne diffère que très peu entre les hommes et les femmes, soit respectivement 17 % et 18 %.
- ◆ Néanmoins, la proportion de dirigeants est plus importante chez les hommes (4 %) que chez les femmes (2 %).

CHAPITRE I : STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES (EFFECTIFS PHYSIQUES)

II. STRUCTURES AU 31 DECEMBRE 2011

■ 7. Selon les principales catégories définies par la CCN

Répartition des salariés selon leurs principales catégories définies par la CCN

	Cadres	Non cadres	Ensemble
Personnel administratif et de service	39 %	22 %	25 % (16.400 salariés)
Personnel d'éducation	7 %	8 %	8 % (5.400 salariés)
Enseignants-chercheurs	6 %	2 %	3 % (1.700 salariés)
Enseignants	48 %	68 %	64 % (42.300 salariés)
Ensemble	100 %	100 %	100 % (65.800 salariés)

- ◆ Près de deux salariés sur trois présents au 31 décembre 2011 sont des enseignants.
- ◆ Parmi les cadres, près de la moitié sont des enseignants. Toujours parmi les cadres, le personnel administratif représente près de quatre salariés sur dix.

CHAPITRE I : STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES (EFFECTIFS PHYSIQUES)

III. SALARIES HANDICAPES

Proportion d'écoles employant
au moins un salarié handicapé

17 % (17 %) *

Proportion de salariés
handicapés

1,1 % (0,9 %) * des salariés
présents au 31 décembre 2011

* Figurent entre parenthèses les données 2010

Détail selon la taille des écoles

	Moins de 20 salariés	20 salariés et plus	Ensemble
% d'écoles employant au moins un salarié handicapé	9 %	32 %	17 %
% de salariés handicapés	1,1 %	1,1 %	1,1 %

Détail selon le niveau des écoles

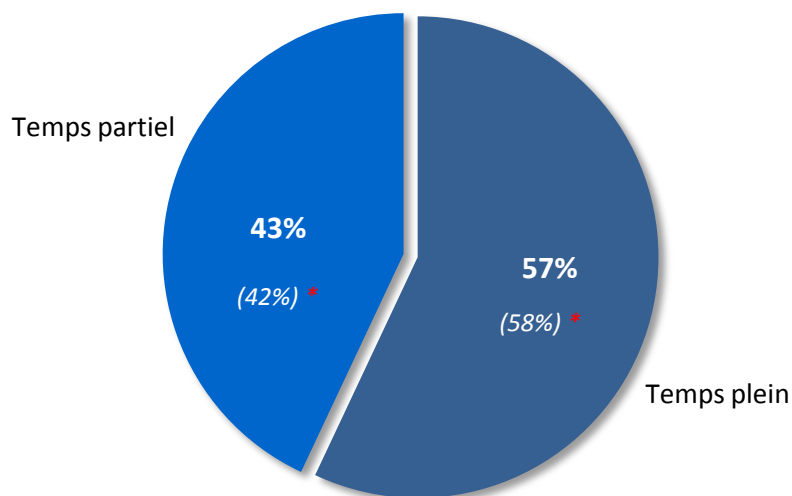
	Pré-Bac	Post-Bac	Mixte	Ensemble
% d'écoles employant au moins un salarié handicapé	15 %	16 %	22 %	17 %
% de salariés handicapés	1,2 %	0,9 %	1,3 %	1,1 %

- ◆ Comme en 2010, 17% des écoles emploient au moins un salarié handicapé. Cet indicateur varie en fonction de la taille des écoles. En effet, 9 % des écoles de moins de 20 salariés emploient au moins un salarié handicapé contre 32 % pour les 20 salariés et plus.
- ◆ La proportion de salariés handicapés augmente, passant ainsi de 0,9 % en 2010 à 1,1 % au 31 décembre 2011.

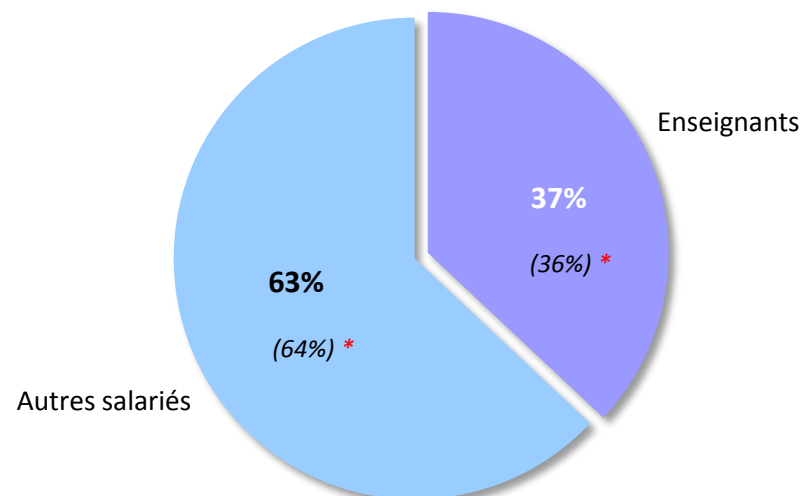
CHAPITRE I : STRUCTURE DES EFFECTIFS SALARIES (EFFECTIFS PHYSIQUES)

III. SALARIES HANDICAPES

Répartition des salariés handicapés selon la durée du temps de travail



Répartition des salariés handicapés selon leur catégorie



* Figurent entre parenthèses les données 2010

- ◆ Plus d'un salarié handicapé sur deux travaille à temps plein (57 %), contre 41 % pour l'ensemble des salariés de la branche Enseignement Privé Hors Contrat.
- ◆ Les effectifs handicapés sont sous-représentés parmi les enseignants : 37 % des handicapés sont enseignants alors que cette catégorie réunit 64 % de l'ensemble des salariés présents au 31 décembre 2011.

CHAPITRE II : EFFECTIFS OCCUPES (SALARIES ET NON SALARIES)

1. Effectifs en équivalent temps plein

Estimation nombre total d'effectifs en
équivalent temps plein en 2011

45.250 équivalents temps plein

40.200 salariés
en équivalents temps plein
(40.100 salariés) *

4.000 formateurs indépendants
en équivalents temps plein
(2.000 salariés) *

1.050 directeurs non salariés
en équivalents temps plein
(1.050 salariés) *

* Figurent entre parenthèses les données 2010

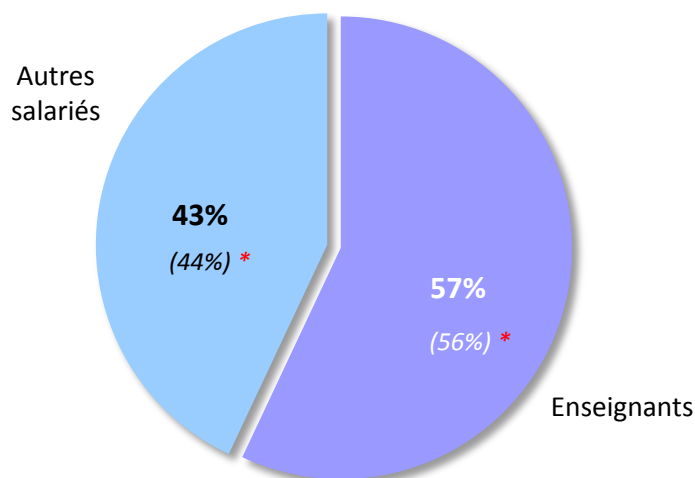
◆ L'ensemble des 2.400 écoles de la branche Enseignement Privé Hors Contrat emploient plus de 45.000 actifs en équivalent temps plein en 2011.

CHAPITRE II : EFFECTIFS OCCUPES (SALARIES ET NON SALARIES)

1. Effectifs en équivalent temps plein

Répartition des salariés en équivalent temps plein

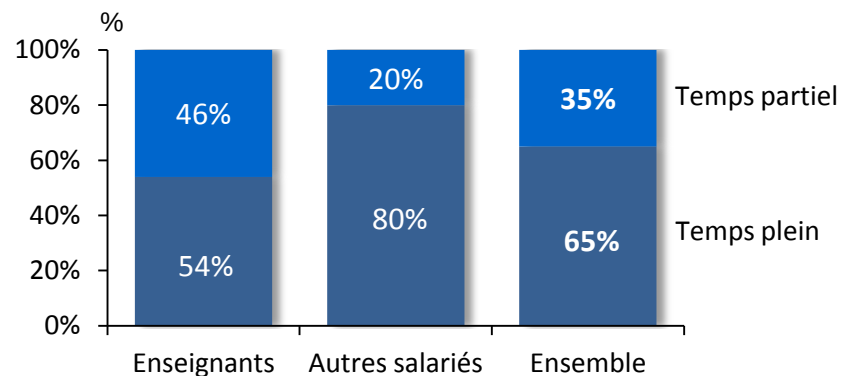
• Selon leur catégorie



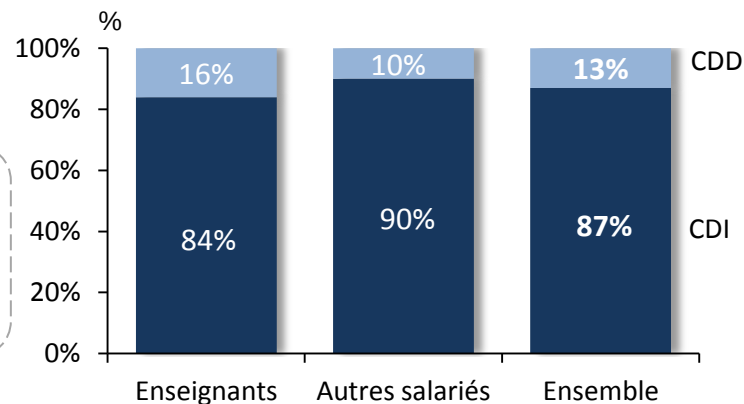
* Figurent entre parenthèses les données 2010

- Les enseignants représentent près de six équivalents temps plein sur dix en 2011.
- Plus d'un enseignant en équivalent temps plein sur deux est à temps plein.

• Selon la durée du temps de travail



• Selon la nature des contrats



CHAPITRE II : EFFECTIFS OCCUPES (SALARIES ET NON SALARIES)

■ 2. Sous-traitants prestataires

Proportion d'écoles qui ont eu recours à du personnel extérieur en 2011

42 % (38 %) *

Effectifs en équivalent temps plein du personnel extérieur en 2011

1.100 équivalents temps plein (700 E.T.P) *
soit **2,5 %** des salariés en équivalent temps plein (1,7 %) *

* Figurent entre parenthèses les données 2010

CHAPITRE III : REMUNERATION

I. MASSE SALARIALE BRUTE

Montant de la masse salariale brute en 2011



- ◆ La masse salariale brute progresse de 4 % entre 2010 et 2011 pour atteindre 1,35 milliard d'euros.
- ◆ En 2011, la masse salariale brute totalise comme en 2010 34 % du chiffre d'affaires total.

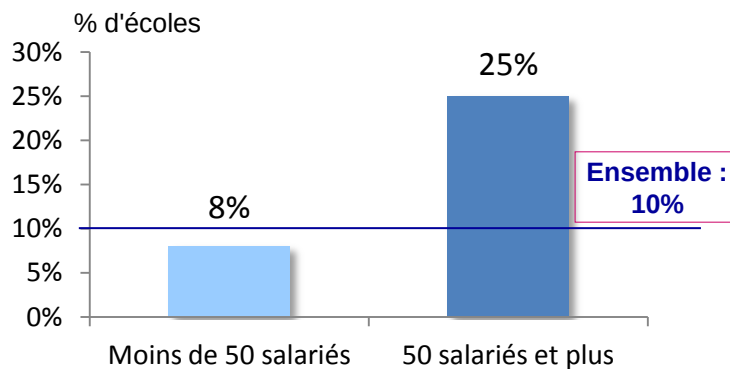
CHAPITRE III : REMUNERATION

II. EPARGNE SALARIALE

Proportion d'écoles dont les salariés
bénéficient de manière collective d'un
dispositif d'épargne salariale en 2011

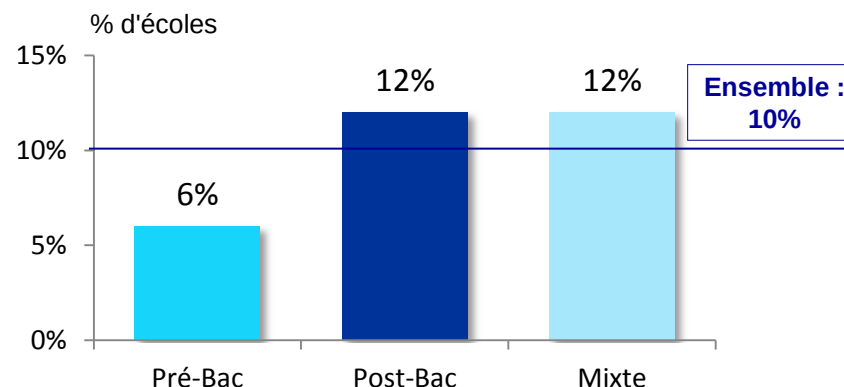
10 % (11 %) *

* Figurent entre parenthèses les données 2010



- PEE : 5,5 %
- Participation : 3,5 %
- PERCO : 1,5 %
- PEI : 0,5 %
- Autres : 1,5 %

Détail selon le niveau des écoles



Proportion d'écoles dont les salariés
bénéficient de manière collective d'une
garantie complémentaire santé en 2011

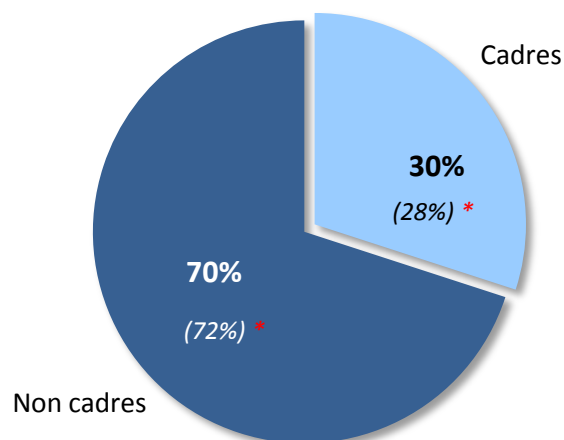
32 %

- La proportion d'écoles dont les salariés bénéficient de manière collective d'un dispositif d'épargne salariale est de 10 % et varie de 8 % pour les entités de moins de 50 salariés à 25 % pour les 50 salariés et plus.
- Cette part varie également selon le niveau des écoles : 6 % pour les écoles de la catégorie Pré-Bac et 12 % pour les écoles de la catégorie Post-Bac et Mixte.

CHAPITRE IV : FORMATION PROFESSIONNELLE

Dépenses réelles de formation
en 2011

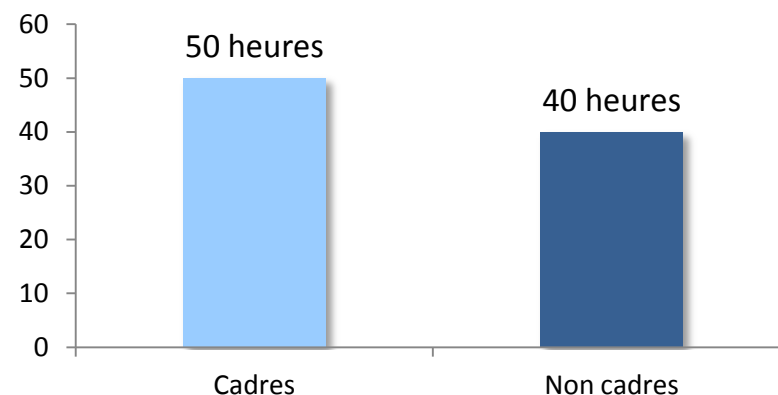
13,5 M€
soit **1 %** de la masse salariale
brute
(0,9 %) *

Répartition des salariés formés
selon leur statut

* Figurent entre parenthèses les données 2010

Nombre de salariés ayant suivi une
formation pendant l'exercice 2011

15.900 salariés,
soit **24 %** des salariés présents
au 31 décembre 2011
(20 %) *

Durée moyenne de formation
(en nombre d'heures par salariés concernés)

- ◆ Les dépenses réelles de formation représentent 1 % de la masse salariale en 2011 contre 0,9 % en 2010.
- ◆ 15.900 salariés ont ainsi suivi une formation au cours de l'exercice 2011 soit 24 % des salariés présents au 31 décembre 2011.
- ◆ Trois salariés formés sur dix sont des cadres, alors qu'ils ne représentent que 17 % des salariés présents au 31 décembre 2011.

Organismes assurant la prévoyance

	En % de l'échantillon
GNP (APICIL, APRI PREVOYANCE, CIPREV, ICIRS PREVOYANCE, IPSEC PREVOYANCE, OREPA, VAUBAN-HUMANIS)	69 %
Institutions paritaires dont :	14 %
MALAKOFF – MEDERIC	5 %
AG2R	4 %
PRO BTP	2 %
REUNICA	1 %
Autres (ARPEGE, ARRCO, IPECA, UNIPREVOYANCE, ...)	2 %
Assurances dont :	5 %
GAN PREVOYANCE	1 %
AXA	1 %
AGF ALLIANZ	1 %
Autres (MMA, GENERALIS, APRIL, APRIONIS, ...)	2 %
Divers : Mutuelle, retraite, courtier,... (B2V, NOVALIS, CREPA, CIRSIL, GENERATION, MSA, INPC, ...)	3 %
Pas de prévoyance	9 %
Ensemble	100 %

CHAPITRE V : LA PREVOYANCE

Organismes collecteurs de la participation aux frais de commissions paritaires (0,05 % de la masse salariale)

	En % de l'échantillon
GNP (APICIL, APRI PREVOYANCE, CIPREV, ICIRS PREVOYANCE, IPSEC PREVOYANCE, OREPA, VAUBAN-HUMANIS)	38 %
Institutions paritaires dont :	48 %
AGEFOS	18 %
OPCALIA	6 %
UNIFORMATION	4 %
OPCA	1 %
UNIFAF	3 %
Autres	16 %
Ne verse pas	14 %
Ensemble	100 %